



## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

โรงเรียนปงพัฒนาวิทยาคม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

โรงเรียนปทุมพัฒนาวិทยาคม ได้กำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวดังนี้

### 1. การวางแผนอัตรากำลัง

#### 1) ผลการดำเนินงานของโรงเรียนปทุมพัฒนาวิทยาคม

โรงเรียนปทุมพัฒนาวิทยาคมได้ดำเนินการด้านการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565 - 2566 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางแสดงข้อมูลวางแผนอัตรากำลังและความต้องการเอกทดแทน ในปี 2566

ปี พ.ศ. 2565		
ลำดับที่	รายชื่อบุคลากร	ความต้องการเอกทดแทน
1	ข้าราชการครูที่เกษียณ นางสาวสุทธิจันทร์ อัมพูประภา	เอกภาษาอังกฤษ

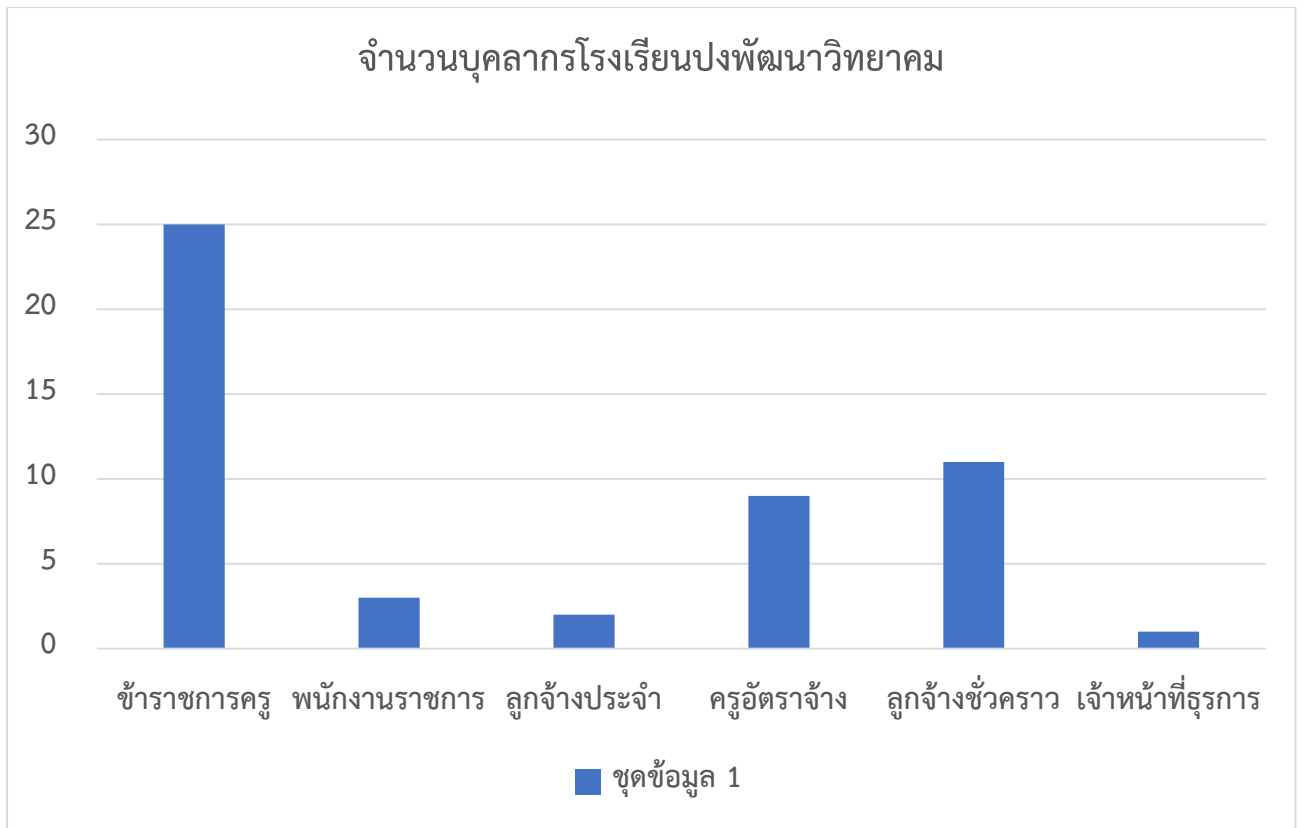
ตารางแสดงข้อมูลวางแผนอัตรากำลังและความต้องการเอกทดแทน ในปี 2566

ปี พ.ศ. 2566		
ลำดับที่	รายชื่อบุคลากร	ความต้องการเอกทดแทน
1	นางสาวกานต์ธีรา กุลชวาล	เอกเคมี
2	นางสายใจ สมจิต	เอกคณิตศาสตร์

ในปีงบประมาณ 2565 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ตรงเอก ไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการการเรียนการสอน และยังขาดผู้อำนวยการโรงเรียน

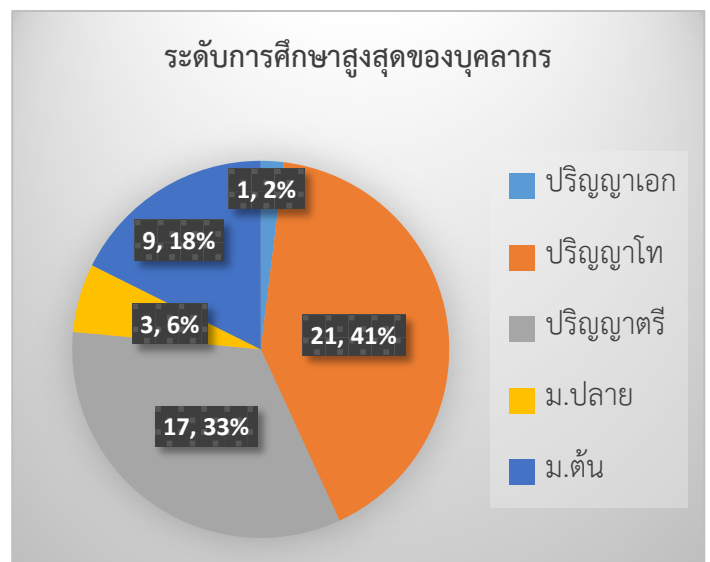
#### 2) สรุปข้อมูลเชิงสถิติด้านทรัพยากรบุคลากรของโรงเรียนปทุมพัฒนาวิทยาคม

บุคลากร	ผู้บริหาร	ข้าราชการครู	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ครูอัตราจ้าง	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่ธุรการ	รวม
ปีการศึกษา 2565		25	3	2	9	11	1	51



(1) จำนวนบุคลากรแยกตามวุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร

ที่	ระดับการศึกษาสูงสุดของบุคลากร	จำนวน
1	ปริญญาเอก	1
2	ปริญญาโท	21
3	ปริญญาตรี	17
4	มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	4
5	มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	8
	รวม	51



(2) ผู้อำนวยการโรงเรียน  
ไม่มี

### 3) ปัญหา/ อุปสรรค

3.1 นโยบายจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐ ไม่มีการเพิ่มจำนวนอัตราตำแหน่งข้าราชการตามจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

3.2 ระบบค่าตอบแทนข้าราชการครูที่ไม่สอดคล้องกับเศรษฐกิจทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย และเพิ่มภาระหนี้สินส่วนตัวของข้าราชการครู

3.3 กระบวนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ครูทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า ใช้เวลานานเนื่องจากมีแนวปฏิบัติ ขั้นตอนการดำเนินงานมากเกินไป

### 4) ข้อเสนอแนะ

4.1 บริหารอัตรากำลังครูที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการเกลี้ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์

## 2. งานส่งเสริมความก้าวหน้าทางจรรยาบรรณวิชาชีพ

### 2.1 การบันทึกข้อมูลวิทยฐานะ ดิจิทัล (DPA) ของบุคลากร

#### 1) ผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าทางจรรยาบรรณวิชาชีพ

โรงเรียนพัฒนาวิทยาคมได้มีการบันทึกข้อมูลวิทยฐานะ ดิจิทัล (DPA) ของบุคลากรทุกคนเพื่อการคงวิทยฐานะ และเพื่อการเลื่อนวิทยฐานะ ครบทุกคน

#### 2) สรุปข้อมูลเชิงสถิติด้านการบันทึกข้อมูลวิทยฐานะ ดิจิทัล (DPA) ของบุคลากรทุกคน

ปีงบประมาณ 2565	
ประเมินเพื่อคงวิทยฐานะ	24 ราย
ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	1 ราย



### 2.2 การสนับสนุนการประกวดแข่งขันความเป็นเลิศในด้านต่างๆ

#### 1) ผลการดำเนินการด้านการสนับสนุนการประกวดแข่งขันความเป็นเลิศในด้านต่างๆ

โรงเรียนพัฒนาวิทยาคมสนับสนุนการประกวดแข่งขันความเป็นเลิศในด้านต่างๆ โดยสรุปผลกิจกรรมแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา เจริญทองรวมทั้งหมด 34 รายการ เจริญเงินรวมทั้งหมด 11 รายการ เจริญทองแดงรวมทั้งหมด 16 รายการ

- 2) สรุปข้อมูลสถิติการประกวดแข่งขันความเป็นเลิศในด้านต่างๆโดยสรุปผลกิจกรรมแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

ลำดับ ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	จำนวน รายการ	เหรียญ ทอง	เหรียญ เงิน	เหรียญ ทองแดง
1	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	11	7	3	1
2	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	8	4	1	3
3	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10	8	2	-
4	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	5	5	-	-
5	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	3	1	2	-
6	กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	6	6	-	-
7.	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	7	2	3	2
8	กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	1	1	-	-
<b>รวม</b>		<b>51</b>	<b>34</b>	<b>11</b>	<b>6</b>

### 3) ปัญหาอุปสรรค

การส่งเสริมความก้าวหน้าทางจรรยาบรรณวิชาชีพ จำเป็นต้องใช้งบประมาณสนับสนุนเพิ่มขึ้น

### 4) ข้อเสนอแนะ

อาจต้องจัดสรรงบประมาณสนับสนุนกิจกรรมเพิ่มขึ้น

## 3. งานส่งเสริมบุคลากรในการ ปฏิบัติตนตามวินัยและ จรรยาบรรณวิชาชีพ

### 3.1 ปฐมนิเทศครูบรรจุใหม่และอัตราจ้าง

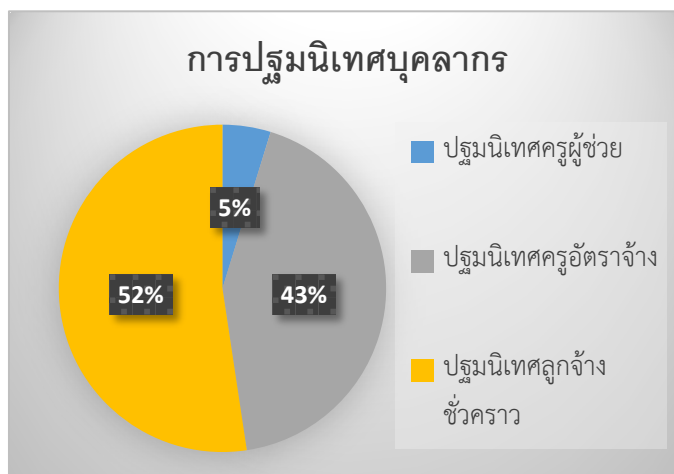
#### 1) ผลการดำเนินการด้านการปฐมนิเทศครูบรรจุใหม่และอัตราจ้าง

(1) โรงเรียนงพัฒนวิทยาคมได้จัดกิจกรรมปฐมนิเทศครูบรรจุใหม่และอัตราจ้างโดยมีการแต่งตั้งบุคลากรเพื่อประเมินและพัฒนาอย่างเข้ม ส่งผลให้ครูและบุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง โดยมี ครูผู้ช่วย จำนวน 1 ราย และครูอัตราจ้าง จำนวน 9 ราย ลูกจ้างชั่วคราวจำนวน 11 ราย

(2) มีการมอบหมายงานในหน้าที่ให้บุคลากรได้ตรงตามความรู้ความสามารถส่งผลให้เกิดผลดีต่อองค์กร

## 2) สรุปข้อมูลเชิงสถิติด้านการปฐมนิเทศครูบรรจุใหม่และอัตราจ้าง

ปีงบประมาณ 2565	
ปฐมนิเทศครูผู้ช่วย	1 ราย
ปฐมนิเทศครูอัตราจ้าง	9 ราย
ปฐมนิเทศลูกจ้างชั่วคราว	11 ราย



## 3) ปัญหาอุปสรรค

ต้องปฐมนิเทศครูและบุคลากรมากกว่า 1 ครั้ง เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรใหม่  
ในช่วงเวลาที่แตกต่างกัน

## 4) ข้อเสนอแนะ

อาจมีการจัดครูพี่เลี้ยง หรือบุคลากรเดิมคอยชี้แนะ/ ให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อให้เกิดความ  
ต่อเนื่องในการทำงาน