



คำสั่งโรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม
ที่ ๑๐๔ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....
ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพะเยา ประกอบด้วย

๑. นายธีรชัย	เสมานุสรณ์	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวใจ	สมจิต	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางณิราพร	อิทธิยา	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารวิชาการ	กรรมการ
๔. นายชำนาญ	อิทธิยา	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๕. นายวิรัตน์	ดวงแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานกิจการนักเรียน	กรรมการ
๖. นางวิภา	ไชยลังกา	หัวหน้างานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
 ๒. ควบคุม กำกับและให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถามตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ๓. สอดส่องดูแลและให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายธีรชัย เสมานุสรณ์)

ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โรงเรียนพพัฒนาวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

Do's ควรทำ	Don'ts ไม่ควรทำ
- ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - เป็นข้าราชการและบุคลากรที่ดีขององค์กร - มีทัศนคติที่ดีต่อการมีจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส - ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และต่อส่วนรวม - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ - ทำงานเต็มกำลังความสามารถ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - เคารพในเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล - มีจิตสาธารณะ จิตอาสา มุ่งทำประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง	- ดูหมิ่นสถาบันพระมหากษัตริย์ ความเป็นไทย ลบลู่ศาสนา - มีแนวคิด หรือแสดงตนในการล้มล้างการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ไม่ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการและบุคลากรที่ดีขององค์กร - มีทัศนคติที่ไม่ดีต่อการมีจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส - ทุจริตต่อหน้าที่ ขาดจิตสำนึกที่ดี ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อส่วนรวม ปฏิบัติตนฝ่าฝืนกฎระเบียบ หรือข้อตกลงขององค์กร - เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง และมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ - รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้เวลาราชการเพื่อประกอบกิจส่วนตัว - ประพฤติตนให้เสื่อมเสียชื่อเสียงขององค์กร และวิชาชีพ) - ดูหมิ่นเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ทั้งทางกาย วาจา ละเมิดสิทธิของผู้อื่น - ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำเฉพาะประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

1) การประกาศต่างๆ

- ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคคล

-ประกาศแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่

ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศโรงเรียนพัฒนวิทยา เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อบัญญัติสภาของราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อรองรับการดำเนินงานตามปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

โรงเรียนพัฒนวิทยาฯ จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้เกิดการดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จ คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการจัดการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนพัฒนวิทยาฯ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ผู้บริหารงานบริหารบุคคลให้มีความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมคำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของ บุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การวางแผนอัตราจ้างในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา และรองรับอัตราเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรอย่างเป็นระบบ

๑.๓ พิจารณาความพึงพอใจของ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย การลงโทษบุคลากรต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติความเสมอภาคยุติภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. เพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีนโยบายให้โรงเรียนพัฒนวิทยาฯปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๖ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นที่ได้รับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖(๑) ที่กำหนดไม่เรียกรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

และสอดคล้องกับประกาศโรงเรียนพัฒนวิทยาฯ เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสปราศจากการทุจริต(เจตจำนงสุจริต) ข้อที่ ๔ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ด้วยการไม่รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นไปในลักษณะรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนในโรงเรียนพัฒนวิทยาฯ ให้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป และดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน และการประกาศเจตจำนงสุจริต ของโรงเรียนพัฒนวิทยาฯซึ่งมีนโยบายไม่รับของขวัญในทุทุกเทศกาล(NO GIFT POLICY) “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำอัน อาจส่งผลต่อคุณคิพหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน



ประกาศโรงเรียนพัฒนวิทยา

เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สังคม มีพฤติกรรมร่วมต่อต้านการทุจริตในวงกว้าง โดยประชาชนชาวไทยต้องก้าวข้ามผ่านค่านิยมอุปถัมภ์และไม่พึ่งเคยต่อประพตมิชอบ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานของโรงเรียนพัฒนวิทยาฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เปิดเผย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของโรงเรียนพัฒนวิทยาฯ เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

โรงเรียนพัฒนวิทยาฯ ได้ตระหนักถึงความโปร่งใส รวดเร็ว ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม กรณีหากเกิดการร้องเรียนขึ้น ดังนั้น จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง การ ร้องเรียนการทุจริต เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมาตรฐาน ทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงานภายใน หน่วยงาน ดังนี้

๑. การร้องเรียนการทุจริตต้องเป็นเรื่องที่ได้รับแจ้งหรือได้รับความเดือดร้อนเสียหาย อันเนื่องมาจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๑.๒ กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายอื่น

๑.๓ กระทำความผิดอันเนื่องมาจากการประพฤติมิชอบ

๒. การรับและตรวจสอบข้อร้องเรียนการทุจริตจากช่องทางต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ โรงเรียนพัฒนวิทยาฯ

๒.๒ ร้องเรียนผ่านช่องทางแสดงความคิดเห็น ของโรงเรียนพัฒนวิทยาฯ

2) ประชาสัมพันธ์

pongpkk.ac.th/index.php?Itemid=101

โรงเรียนปทุมวิทยาคม ยินดีต้อนรับ

โรงเรียนปทุมวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พะเยา

ประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ITX
ต่อต้าน
คอร์รัปชัน

โรงเรียนปทุมวิทยาคม ยินดีต้อนรับ

หน้าแรก HOME เกี่ยวกับเรา ABOUT US บุคลากร PERSONNEL E-Service SERVICE ข่าวสาร NEWS หน้าอื่นๆ OTHER PAGE ติดต่อเรา CONTACT US

โรงเรียนปทุมวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พะเยา

“ทุจริตคิดโกงชาติ
จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ”

ต่อต้าน
คอร์รัปชัน

pongpkk.ac.th/home?view=article&id=38&กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ&catid=14

โรงเรียนปทุมวิทยาคม ยินดีต้อนรับ

หน้าแรก HOME เกี่ยวกับเรา ABOUT US บุคลากร PERSONNEL E-Service SERVICE ข่าวสาร NEWS หน้าอื่นๆ OTHER PAGE ติดต่อเรา CONTACT US

โรงเรียนปทุมวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พะเยา

NO GIFT POLICY

งดรับ งดให้ ของขวัญ ขอรับแต่คำอวยพร

มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ดำเนินการด้วยหลักคุณธรรม
เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- 3) มีช่องทางสื่อสาร เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน www.pongppk.ac.th
- 4) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ร่วมประเมินโรงเรียน (IIT + OIT)
- 58) ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต โรงเรียนคุณธรรม



โรงเรียนปงพัฒนวิทยาคม
งาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2566

ส่วนที่ 1

1. ชื่อ โรงเรียนสุจริต
2. กลุ่มบริหาร งานวิชาการ
3. กลุ่มสาระ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
4. ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง ☐ งานประจำ
5. สนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

นโยบายที่ 2 พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

กลยุทธ์ 2 พัฒนาผู้เรียนทุกคนให้มีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมืองดีของชาติ และพลเมืองโลกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัด

(1) ร้อยละของผู้เรียนที่มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ร้อยละของผู้เรียนที่มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการมีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม

9) จัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติ

กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ



โรงเรียนวัดหนองโพธิ์วิทยาคารร่วมกับสถานแม่พิมพ์คนรักชาติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงและสถานแม่พิมพ์แห่งชาติ

กิจกรรมวันภาษาไทยแห่งชาติ



กลุ่มสาระการเรียนรู้ การศึกษาศาสตร์และภาษาต่างประเทศ ร่วมกับสถานแม่พิมพ์คนรักชาติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงและสถานแม่พิมพ์แห่งชาติ
เพื่อเป็นการรณรงค์ให้คนไทยหันมาสนใจและให้ความสำคัญกับภาษาไทย ซึ่งถือเป็นภาษาที่มีเอกลักษณ์และมีความสำคัญต่อคนไทยทุกคน การรณรงค์ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คนไทยหันมาสนใจและให้ความสำคัญกับภาษาไทย และเป็นการรณรงค์ให้คนไทยหันมาสนใจและให้ความสำคัญกับภาษาไทย

กิจกรรมแห่เทียนพรรษา



คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมด้วยนักเรียนโรงเรียนบึงบัวพัฒนศึกษาฯ ถวายเทียนพรรษา ตามประเพณีของไทย เนื่องในวันเข้าพรรษา เพื่อสืบสานงานประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป และที่สำคัญเพื่อปลูกฝังขนบธรรมเนียมประเพณีให้แก่นักเรียนโรงเรียน

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียน



กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของลูกเสือ - เนตรนารี โรงเรียนบึงบัวพัฒนศึกษาฯ ทำความสะอาดพื้นที่โรงเรียน เพื่อให้นักเรียนรู้จักดูแล และเสียสละเพื่อส่วนรวม

กิจกรรมอบรมบรรเทาสาธารณภัย



สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา ได้จัดฝึกอบรมการลดผลกระทบจากภัยพิบัติและบรรเทาสาธารณภัยให้กับนักเรียน/บุคลากรในสังกัด 15 โรงเรียนในจังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565

กิจกรรมไหว้ครู



กิจกรรมถวายคำปฏิญาณตน (ลูกเสือ)



แสดงเชิงสัญลักษณ์ กิจกรรมต่อต้านการทุจริต



การประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา

