



ประกาศโรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าทำงานตำแหน่งครูอัตราจ้างโรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม

ด้วยโรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม อำเภอปอง จังหวัดพะเยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อคัดเลือกเข้าเป็นครูอัตราจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนั้นอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่ง รายละเอียดการจ้างงานและอัตราเงินเดือน

๑.๑ ตำแหน่ง

ครูอัตราจ้างชั่วคราว ทำหน้าที่ครูผู้สอน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| - ครูอัตราจ้างวิชาเอกแนะแนว | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ครูอัตราจ้างวิชาเอกสังคมศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ครูอัตราจ้างวิชาเอกภาษาอังกฤษ | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ วุฒิทางการศึกษา

- ครูผู้สอน ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

๑.๓ อัตราเงินเดือนครูอัตราจ้าง

- อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) กรณีมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
- อัตราเงินเดือน ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน) กรณีไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (อยู่ในระหว่างการขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู)

๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- มีสัญชาติไทย
- วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปตามวิชาเอกที่โรงเรียนประกาศรับสมัครตามตำแหน่งข้อ ๑
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่แสดงการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
- ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบของราชการ
- ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- หากมีประสบการณ์สอนเป็นครูอัตราจ้างในตำแหน่งที่สมัครมาก่อนจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่งครูอัตราจ้างวิชาแนะแนว

กรอบการปฏิบัติงาน

- มีความสามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้รายวิชาแนะแนวได้เป็นอย่างดี
- ปฏิบัติงานตามหลักวิชาชีพจิตวิทยาการแนะแนว
- มีศิลปะในการพูด การฟัง อันจะทำให้การแนะแนวบรรลุผลตามความมุ่งหมาย
- มีทักษะการแนะแนว ส่งเสริมให้คำปรึกษาด้านการศึกษาต่อแก่นักเรียนในทุกๆด้าน
- เป็นครูที่ปรึกษา
- ช่วยเหลืองานระบบดูแลและประสานงานให้ความร่วมมือกับฝ่ายงานต่างๆของทางโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- วิชาเอกการแนะแนว หรือการแนะแนวการศึกษา
- วิชาเอกการแนะแนวและการให้คำปรึกษา
- วิชาเอกจิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- วิชาเอกจิตวิทยาและการแนะแนว
- วิชาเอกจิตวิทยาการให้บริการปรึกษาและแนะแนว
- วิชาเอกจิตวิทยาการศึกษาและแนะแนว
- วิชาเอกจิตวิทยา
- วิชาเอกจิตวิทยาการศึกษา
- วิชาเอกจิตวิทยาโรงเรียน
- วิชาเอกจิตวิทยาสังคม
- วิชาเอกจิตวิทยาพัฒนาการ

๓.๒ ตำแหน่งครูอัตราจ้างวิชาสังคมศึกษา

กรอบการปฏิบัติงาน

- มีความสามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้รายวิชาสังคมศึกษาได้เป็นอย่างดี
- เป็นครูที่ปรึกษา
- ช่วยเหลืองานระบบดูแลและประสานงานให้ความร่วมมือกับฝ่ายงานต่างๆทางโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- วิชาเอกสังคมศึกษา
- วิชาเอกการสอนสังคมศึกษา
- วิชาเอกประวัติศาสตร์
- วิชาเอกภูมิศาสตร์
- วิชาเอกสังคมวิทยา
- วิชาเอกสังคมศาสตร์
- วิชาเอกมานุษยวิทยา
- วิชาภูมิศาสตร์แผนที่
- วิชาเอกภูมิศาสตร์เศรษฐกิจและสังคม
- วิชาเอกประวัติศาสตร์ตะวันตก

๓.๓ ตำแหน่งครูอัตราจ้างวิชาภาษาอังกฤษ

กรอบการปฏิบัติงาน

- มีความสามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้รายวิชาภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี
- ครูภาษาอังกฤษที่มีใบรับรองผล TOEIC ใช้ภาษาอังกฤษจัดการสอนตลอดคาบเรียน
- เป็นครูที่ปรึกษา
- ช่วยเหลืองานระบบดูแลประสานงานให้ความร่วมมือกับฝ่ายงานต่างๆทางโรงเรียน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ภาษาอังกฤษ
- ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ
- การสอนภาษาอังกฤษ
- การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ
- การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ (อังกฤษ)
- วิธีสอนภาษาอังกฤษ
- ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ
- ภาษาอังกฤษขั้นสูง
- การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ
- วรรณคดีอังกฤษ
- ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
- ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ
- สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
- ภาษาอังกฤษการท่องเที่ยว
- ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ

๔. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป
- ๔.๒ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอนุมัติแล้ว พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ ใบรับรองแพทย์ที่ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้ปฏิบัติหน้าที่สอน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
- ๔.๗ หลักฐานอื่นๆ เช่นใบสำคัญการสมรส เปลี่ยนชื่อตัว-สกุล พร้อมสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง สำหรับต้นฉบับทุกฉบับจะคืนให้ทันทีในวันรับสมัครเมื่อตรวจสอบกับสำเนาว่าถูกต้องแล้ว ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครด้วยตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการ

คัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเท็จ โรงเรียนปงพัฒนาวิทยาคม จะไม่พิจารณาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ภายหลังไม่ได้

๕. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

๕.๑ วิธีการคัดเลือก

๕.๑.๑ ข้อสอบ (๗๐ คะแนน)

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๕ คะแนน)
- ความถนัดเฉพาะตำแหน่ง (๓๕ คะแนน)

๕.๑.๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพและการปฏิบัติงานในสถานศึกษา (๓๐ คะแนน)

- การสอบสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

๕.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

๕.๒.๑ การดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบ (๕.๑.๑) และการดำเนินการคัดเลือกโดยความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพและการปฏิบัติงานในสถานศึกษา (๕.๑.๒) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕.๒.๒ ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

๕.๒.๓ โรงเรียนเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคล และการประกาศผลการคัดเลือกถือเป็นขั้นสุดท้าย

๖. วัน เวลา ประกาศ และสถานที่รับสมัคร

๖.๑ วันประกาศรับสมัคร

วันที่ ๑๐ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

๖.๒ วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ณ ห้องธุรการ อาคาร ๓ ชั้น ๑ โรงเรียนปงพัฒนาวิทยาคม อำเภอปง จังหวัดพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ครูวิภา ไชยลังกา โทร ๐๘๖-๐๘๖๑๔๐๒,ครูอุมาพร รักเจริญ โทร ๐๘๐-๘๕๐๐๗๒๔) ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกตามลำดับใบสมัครที่ยื่นสมัคร และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก ภายในวันที่ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนปงพัฒนาวิทยาคม อำเภอปง จังหวัดพะเยา และทางเว็บไซต์ <http://www.pongppk.ac.th/>

๘. วันสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

สอบคัดเลือก วันที่ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

เวลา	รายละเอียด
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	๑. ข้อสอบ (๗๐ คะแนน) - ความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๕ คะแนน) - ความถนัดเฉพาะตำแหน่ง (๓๕ คะแนน)
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพและการปฏิบัติงานในสถานศึกษา (๓๐ คะแนน) - การสอบสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

****หมายเหตุ** อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม**

๙. ประกาศผลการคัดเลือก

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนปงพัฒนาวิทยาคม อำเภอปง จังหวัดพะเยาและทางเว็บไซต์
<http://www.pongppk.ac.th/>

****หมายเหตุ การประกาศผลการคัดเลือกถือเป็นขั้นสุดท้าย ****

๑๐. การรายงานตัว การทำสัญญา

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องบุคคล โรงเรียนปงพัฒนาวิทยาคม อำเภอปง จังหวัดพะเยา
เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายพร้อมพงษ์ ถินลำปาง)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนปงพัฒนาวิทยาคม

ปฏิทินการคัดเลือกตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง เอกแนะแนว เอกสังคมศึกษาและภาษาอังกฤษ
แบบท้ายประกาศโรงเรียนปงพัฒนวิทยาคม ลงวันที่ ๑๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศรับสมัคร พร้อมยื่นใบสมัคร	วันที่ ๑๐ - ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์	วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ดำเนินการสอบคัดเลือก	วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘
รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘
เริ่มปฏิบัติงานที่	ตามสัญญาจ้าง

ลงชื่อ



(นายพร้อมพงษ์ ถินลำปาง)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนปงพัฒนวิทยาคม



ใบสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว.....
โรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาเขต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

รูปถ่ายขนาด
๑ x ๑.๕ นิ้ว

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล (นาง/นาย/นางสาว).....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันสมัคร)
๓. วุฒิการศึกษา.....วิชาเอก.....
จากสถานศึกษาเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
๔. ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
๕. บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....ออกให้ ณ อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทร.....
๗. สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า
๘. ประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี).....
๙. ได้แนบหลักฐานต่างๆซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ☐ ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๑ ใบ |
| ☐ ๒. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
| ☐ ๓. สำเนาหนังสือแสดงผลการเรียนรู้ (พร้อมฉบับจริง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ ๔. สำเนาบัตรประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ ๕. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ ๖. ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ ๗. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ ๘. ใบเปลี่ยนชื่อ/สกุล(ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ ๙. อื่น ๆ โปรดระบุ..... | จำนวน ฉบับ |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับคัดเลือกแล้วถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความไม่เป็นความจริงข้าพเจ้าจะไม่เรียกสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้นในการคัดเลือก

ลงชื่อ.....ผู้สมัครสอบ
(.....)
ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้สมัครแล้วเห็นว่า ☐ หลักฐานครบ ☐ หลักฐานไม่ครบ คือ..... ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก..... ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.